

Протокол № 4

від 27.12.2024

м. Прилуки

засідання конкурсної комісії по проведенню конкурсного відбору на посаду
директора Прилуцької гімназії № 12
Прилуцької міської ради Чернігівської області

Голова - Пахомова Т.П.

Секретар - Шамрай Ю.О.

Присутні члени комісії : Гавриш О.М., Котелянська І.Е., Луценко І.В.,
Нечай О.І., Рогальова О.Г., Симоненко Н.П.

Відсутні члени комісії: Гоголь Р.О., Маханькова Т.М.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Про організацію конкурсного відбору претендентів на зайняття посади
директора Прилуцької гімназії № 12 Прилуцької міської ради Чернігівської
області

1. СЛУХАЛИ:

Пахомову Т.П., голову комісії, яка повідомила, що відповідно до
пункту 14 Положення про конкурс на посаду керівника комунального
закладу загальної середньої освіти міста Прилуки в новій редакції,
затвердженого рішенням міської ради (70 сесія 7 скликання) від 10 липня
2020 року №16, конкурсний відбір переможця конкурсу здійснюється за
результатами:

- перевірки на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти, зокрема Законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту», інших нормативно-правових актів у сфері загальної середньої освіти;
- перевірки професійних компетентностей, що відбувається шляхом письмового вирішення ситуаційного завдання; зразок ситуаційного завдання подано в додатку 1 до Положення;
- публічної та відкритої презентації державною мовою перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти, а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування.

Перевірка знань законодавства проводиться у формі письмового тестування. Форма для проведення тестування містить індивідуальні завдання для кожного кандидата і складається із 40 питань. Перелік питань для тестування у сфері загальної середньої освіти затверджується центральним органом виконавчої влади у сфері освіти і науки.

Також, відповідно до пункту 15 Положення про конкурс на посаду керівника комунального закладу загальної середньої освіти міста Прилуки в новій редакції, затвердженого рішенням міської ради (70 сесія 7 скликання) від 10 липня 2020 року №16, загальна кількість балів складається із суми балів за напрямками визначеними пунктом 14 даного Положення, зокрема:

- перевірка знань законодавства оцінюється по 1 балу за кожну правильну відповідь, всього до 40 балів;
- вирішення ситуаційного завдання оцінюється від 1 до 3 балів (середній бал за результатами роботи конкурсної комісії);
- презентація перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти оцінюється від 1 до 5 балів (середній бал за результатами роботи конкурсної комісії).

Переможцем визначається кандидат, який набрав найбільшу кількість балів.

ВИСТУПИЛИ:

Пахомова Т.П., яка запропонувала організувати роботу комісії наступним чином:

- кожному члену комісії роздати аркуші з таблицею такого формату: назви завдань, оцінювання завдань;
- своє прізвище на аркушах паперу члени комісії підписують;
- зведена відомість оцінювання для обчислення середнього балу претендента на зайняття посади директора Прилуцької гімназії № 12 Прилуцької міської ради Чернігівської області знаходиться у голови комісії;

на підготовку:

- перевірки знань законодавства виділити 20 хв.;
- вирішення ситуаційного завдання виділити 15 хв.;
- презентації перспективного плану розвитку виділити 15 хв.
- після кожної відповіді, обраної у тестовому завданні, претендент ставить свій підпис;
- середній бал претендента, отриманий за результатами оцінювання другого і третього завдань кожним членом комісії, визначається після проведення конкурсних завдань;
- загальна кількість балів складається із суми балів трьох завдань: тестове (перше) завдання та середні бали другого і третього завдань.

Голосували:

за - 7, проти -0, утримались – 0.

ВИРІШИЛИ:

Організувати роботу комісії наступним чином:

- кожному члену комісії роздати аркуш з таблицею такого формату: назви завдань, оцінювання завдань;
- своє прізвище на аркушах паперу члени комісії підписують;
- зведена відомість оцінювання для обчислення середнього балу претендента на зайняття посади директора Прилуцької гімназії № 12 Прилуцької міської ради Чернігівської області знаходиться у голови комісії;
- на підготовку:
 - перевірки знань законодавства виділити 20 хв.;
 - вирішення ситуативного завдання виділити 15 хв.;
 - презентації перспективного плану розвитку виділити 15 хв.
- після кожної відповіді, обраної у тестовому завданні, претендент ставить свій підпис;
- середній бал претендента, отриманий за результатами оцінювання другого і третього завдань кожним членом комісії, визначається після проведення конкурсних завдань;
- загальна кількість балів складається із суми балів трьох завдань: тестове (перше) завдання та середні бали другого і третього завдань.

Голосували:

за - 7, проти -0, утримались — 0.

СЛУХАЛИ:

Пахомову Т.П., яка повідомила, що для зручності роботи комісії можливо дозволити присутність засобів масової інформації, за умови дотримання невтручання в роботу комісії і проведення конкурсу.

ВИСТУПИЛИ:

Рогальова О.Г. яка запропонувала дозволити присутність засобів масової інформації, за умови дотримання невтручання в роботу комісії.

Голосували:

за - 7, проти -0, утримались — 0.

ВИРІШИЛИ:

Дозволити присутність засобів масової інформації, за умови дотримання невторчання в роботу комісії.

Голова комісії:

Т.П. ПАХОМОВА

Секретар:

Ю.О. ШАМРАЙ

Члени комісії:

О.М. ГАВРИШ

І.Е. КОТЕЛЯНСЬКА

І.В. ЛУЦЕНКО

О.І. НЕЧАЙ

О.Г. РОГАЛЬОВА

Н.П. СИМОНЕНКО